

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
Могилевского городского  
коммунального унитарного  
предприятия теплоэнергетики  
Ю.А. Афанасьев

08.01.2025

Коррупционно-опасная функция	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Меры профилактики	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Контролер, исполнитель
<p>Осуществление закупок товаров (работ, услуг).</p> <p>Проведение мониторинга закупок товаров (работ, услуг) предприятия</p>	<p>Включение в состав комиссии по закупкам товаров (работ, услуг) лиц, которые не могут выступать в качестве членов комиссии, заинтересованных лиц.</p> <p>Разработка технических заданий (заданий) на закупку товаров (работ, услуг) под конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников процедуры закупки.</p> <p>Необоснованное отклонение предложений участников или не отклонение предложений участников, которые не соответствуют требованиям документации о закупке или выбор победителем участника, который не соответствует установленным в документации требованиям.</p> <p>Предоставление не полной или некорректной информации о закупке товаров (работ, услуг).</p>	<p>Строгое соблюдение законодательства в области регулирования закупок.</p> <p>Повышение профессионального уровня специалистов в области закупок.</p> <p>Обеспечение коллегиальности при принятии решений при организации и проведении процедур закупок.</p> <p>Проведение разъяснительной работы по предупреждению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Начальник службы производственного обеспечения; Заместитель директора-главный инженер; Начальники структурных подразделений</p>

	Изменение существенных условий договора после его заключения.			
Организация деятельности предприятия	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности.	Предупреждение о персональной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства Республики Беларусь.	Средняя	Директор; Заместитель директора-главный инженер; Заместитель директора по идеологической работе, управлению персоналом и социальным вопросам; Начальники структурных подразделений; Мастера
Приём на работу	Лоббирование интересов соискателей на вакантные должности.	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу. Обеспечение подписания обязательств по соблюдению ограничений, установленных статьями 17 - 20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. N 305-3 «О борьбе с коррупцией», а также порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренного статьей 21 вышеуказанного Закона. Разъяснение работника предприятия: об обязанности незамедлительно сообщить уполномоченному должностному	Средняя	Директор; Начальник отдела кадров

		лицу нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.		
Присвоение квалификационных категорий	Присвоение квалификационных категорий работникам. Лоббирование интересов лиц, проходящих аттестацию.	Предупреждение председателя и членов комиссии по присвоению квалификационных категорий о персональной ответственности за обоснованность вынесенных решений. Комиссионное принятие решения.	Средняя	Председатель и члены аттестационной комиссии
Аттестация на соответствие занимаемой должности	Формирование характеризующего материала, отражающего результаты трудовой деятельности. Лоббирование интересов лиц, аттестуемых на соответствие занимаемому месту. Необъективная оценка деятельности аттестуемого.	Предупреждение председателя и членов комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности о персональной ответственности за обоснованность вынесенных решений. Комиссионное принятие решения.	Средняя	Председатель и члены аттестационной комиссии
Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте. Своевременное предоставление списков работников в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы работникам.	Средняя	Главный бухгалтер; Начальники структурных подразделений
Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Контроль за сроками подготовки ответов на обращения.	Низкая	Заместитель директора по идеологической работе, управлению персоналом

	обращениях, в т.ч. поступивших в ходе личного приема.	Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях.		и социальным вопросам; Инспектор по заявлениям
Использование транспорта	Использование служебного транспорта в личных целях.	Проведение внеплановых проверок целевого использования служебного транспорта. Осуществление постоянного контроля за временем использования служебного транспорта.	Средняя	Заместитель директора-главный инженер; Начальник транспортного участка
Соблюдение трудовой дисциплины	Соккрытие фактов нарушения режима рабочего дня.	Проведение внеплановых проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	Низкая	Заместитель директора-главный инженер; Заместитель директора по идеологической работе, управлению персоналом и социальным вопросам; Начальник отдела кадров